



# **Le réseau des MJC de la Loire recrute un.e responsable du pôle formation**

**CDI Temps plein  
à partir du 1/04/2025**

## **L'association Départementale des MJC de la Loire**

L'association Départementale des MJC de la Loire est un réseau d'éducation populaire composé de 45 associations implantées tant en milieu rural qu'en milieu urbain ou péri-urbain.

L'Association Départementale des MJC de la Loire adhère à la déclaration des principes de « MJC de France ». Respectueuse des convictions personnelles, elle s'interdit toute attache avec un parti, un mouvement politique, une confession. Elle respecte le pluralisme des idées et les principes de laïcité mis en avant dans les valeurs républicaines et contribue au renforcement de la démocratie.

L'Association Départementale des Maisons des Jeunes et de la Culture (MJC) de la Loire a pour but de favoriser les échanges, la liaison et la coopération entre les MJC du territoire, notamment dans les domaines :

- Des relations avec les collectivités locales, départementales, régionales et d'autres partenaires dans le cadre de ses actions.
  - de la formation des bénévoles, animateurs et responsables des MJC. Et notamment dans le cadre de l'apprentissage
  - des actions communes aux MJC, dans tous leurs champs d'activités (loisir, culture, sport, information, formation, apprentissage de la citoyenneté, échanges internationaux, etc...)
  - du développement des MJC par la mise en commun de moyens matériels et humains.
  - de l'organisation de réunions diverses et de journées d'étude.
  - de la création et de la gestion de services et de matériels communs.
- et tout autre domaine suivant les demandes des MJC du territoire concerné.

L'Association Départementale des MJC de la Loire porte un service paie et de nombreux outils pédagogiques et projets collectifs.

Elle porte également un pôle formation composé de formations qualifiantes (BPJEPS ASEC et CC direction d'ACM), de formations courtes non-qualifiantes répondant aux besoins de formations des professionnels du réseau des MJC de la Loire ainsi que des formations ou journées de rencontres formatives à destination des bénévoles des MJC de la Loire répondant, elles aussi, aux besoins identifiés au sein du réseau.

## **Contexte**

Ce recrutement fait suite à deux départs à la retraite consécutifs : 1<sup>er</sup> février 2025 pour l'un des co-directeurs de l'ADMJC 42 qui assurait la direction de l'OFA et le 1<sup>er</sup> juillet 2025 pour le responsable de la formation qualifiante. Ces deux départs prévus ont donné lieu à un travail de réflexion sur l'ensemble des formations qui a abouti à la structuration d'un pôle formation. Ce dernier est un outil au service de l'éducation populaire qui vise la montée en compétences des acteurs du réseau et acteurs du territoire.

## **Description du poste**

Positionné au sein de l'équipe de 7 personnes, le/la responsable du pôle formation coordonne l'ensemble des formations porté par l'ADMJC 42 et assure la direction de l'Organisme de Formation des Apprentis (OFA).

## **Missions**

### Participer à la vie du réseau des MJC

- Faire le lien avec les MJC et analyser les besoins
- Être identifié comme une personne ressource pour les MJC en matière de formation et de compétences des personnels
- Envisager de répondre aux besoins des MJC en mettant en place des formations AFEST ou DEJEPS en partenariat avec d'autres OF

### Coordonner les formations qualifiantes et non qualifiantes

- Concevoir, organiser et mettre en œuvre les actions de formation et en particulier le BPJEPS – ASEC et le CC Direction d'ACM
- Assurer la coordination pédagogique des actions de formation et en particulier le BPJEPS – ASEC et le CC Direction d'ACM
- Assurer la gestion des groupes et coordonner les certifications du BPJEPS – ASEC et du CC Direction d'ACM
- Animer certains face-à-face pédagogiques

### Assurer la gestion administrative et financière du pôle formation

- Être responsable des financements des actions de formation, des facturations, de la relation avec les candidats, les employeurs, les financeurs...
- Préparer les budgets et être responsable de l'exécution des budgets
- Assurer la partie administrative avec les services de l'Etat en lien avec la DRAJES ou la DREETS ou France Compétence, ...

### Assurer la responsabilité des formateurs du pôle de formation

- Être responsable du recrutement, des contrats de travail, du suivi des formateurs, des plannings et de la formation des formateurs.
- Garantir la cohérence pédagogique des parcours et superviser l'ensemble des contenus pédagogiques

### Travailler en lien avec les partenaires

- Travailler en lien avec les partenaires comme la fédération des centres sociaux ou l'UFCV.
- Être en lien avec les réseaux des MJC

### Animer la démarche qualité de toutes les actions de formations du pôle de formation

- Être responsable de la qualité, de l'animation de la démarche qualité, des veilles et de l'amélioration continue.
- Préparer et animer les audits QUALIOPI

### Assurer les veilles

- Être en charge de la veille pédagogique et législative relative aux métiers d'animateur, aux compétences métiers et à l'environnement de la formation professionnelle

### **Compétences recherchées :**

- Maîtrise de l'environnement de la formation
- Connaissance des diplômes de la branche animation
- Connaissance en gestion administrative et financière de la formation
- Connaissance de la démarche qualité
- Aisance relationnelle et facilité en communication
- Poste permettant un bon niveau d'autonomie.

### **Expériences :**

- Expérience dans le champ de l'Education Populaire exigée
- Expérience dans le champ de la formation exigée

### **Diplômes :**

- Niveau BAC +3 (niveau 6)
- Diplôme formateur ou de la branche animation souhaitée
- Permis B indispensable

## **Conditions d'emploi :**

- CDI Temps plein 35h /hebdo.
- Travail exceptionnel en soirée et le week end.
- Organisation du travail sur 4 jours possible si le candidat le souhaite (lundi ou mercredi libre).
- Groupe « H » de la convention collective « éclat ».  
Indice de base 400 - Statut cadre (2799€/brut mensuel+ reconstitution de carrière).
- Téléphone mobile et ordinateur portable de fonction
- 6 Semaines de Congés payés
- Le (la) salarié (e) est placé(e) sous la responsabilité hiérarchique de la directrice.
- Siège de l'ADMJC 42 basé à Feurs (32 avenue Jean Jaurès), les formations se déroulent dans les MJC de la Loire. Montrond les Bains pour le BPJEPS ASEC.

## **Déroulement du Recrutement :**

- Envoi lettre de motivation argumentée + CV par mail à : [contact@admjc42.fr](mailto:contact@admjc42.fr) avant le 10 janvier 2025.
- Information des candidats sur leur sélection au jury le 17 janvier.
- Jury le 31 janvier dans les locaux de l'AD MJC 42 (exercice + entretien). Prévoir 2h. L'entretien sera mené par un collectif d'administrateurs accompagné par la directrice.
- Réponse définitive aux candidats dès le lundi 3 février.
- Prise de poste : 1<sup>er</sup> avril 2025