



Fiche de poste

Formateur·rice et accompagnateur·trice de projets collectifs

Avril 2026

Le Crefad Loire est une association d'éducation populaire qui encourage, favorise et accompagne les projets collectifs et les initiatives portées par des personnes qui souhaitent agir sur leurs conditions de vie, sur leur environnement ou leur écosystème. Nous favorisons le partage et l'échange de la culture, de l'éducation et du savoir, le développement de l'autonomie de pensée et d'action des individus et organisations collectives pour permettre un accès à la citoyenneté européenne et favoriser une plus juste démocratie.

Le·la salarié·e intégrera une équipe de permanent·es composée de : 4 salarié·es, 4 administrateur·rices co-président·es, d'une équipe de bénévoles actifs et ponctuellement des stagiaires, volontaires en service civique et une salariée à temps partiel (quelques heures par semaine). L'équipe est appuyée par deux groupements d'employeurs associatifs sur les questions d'administration sociale, comptabilité, communication.

Cette équipe est transversale et assure des activités d'accompagnement, de formations, d'animation de la vie locale et de recherche-action sur plusieurs thématiques : associations, éducation populaire, jeunesse, accès aux droits, questions de genre, espace-test d'activités, mobilités et échanges européens etc. Nous accueillons différents types de publics, les jeunes, en particulier celles et ceux en quête de leur projet d'avenir, les jeunes adultes et des adultes souhaitant être formés sur des sujets sociétaux ou sur des aspects techniques autour de la loi 1901, des personnes précaires, les femmes étrangères et en particulier primo arrivantes, allophones, de toutes origines, et des femmes personnes et des adultes variés en âge.

La personne recrutée participera pleinement aux missions suivantes :

1. Vie de l'association

Le·la salarié·e participera à la vie de l'association (réunion d'équipe, séminaire d'équipe, conseil d'administration, vie du local etc.) dont la gestion est collective. Les bureaux de l'association sont situés au 40 rue de la Résistance à Saint-Etienne dans le local Ici-Bientôt qui dispose de plusieurs espaces de travail, réunions, formations etc.

Le·la salarié·e intégrera une équipe dont les missions sont transversales, y compris certaines missions de gestion et de coordination. Aussi, il·elle participera avec l'ensemble de l'équipe à la coordination des activités, au suivi budgétaire, à la veille et recherche de financement, à la rédaction de dossiers et de bilans etc. Au cours de l'année, il·elle suivra plusieurs formations, notamment liées à la transmission de certaines compétences au sein de l'équipe (Conception de projets Erasmus+ ; Fonction à l'accueil et l'accompagnement ; Méthode de l'entraînement mental).

2. Accompagnement d'associations en création ou développement

Aux côtés et en coordination avec l'équipe de l'association, le·la salarié·e aura pour missions :

- Accueillir les personnes qui souhaitent créer et/ou développer une association. Ces accueils se déroulent en rendez-vous individuels et sur les temps de permanences hebdomadaires ;



Fiche de poste

Formateur·rice et accompagnateur·trice de projets collectifs

Avril 2026

- Proposer, suivre et rendre compte des parcours d'accompagnement de projets / d'associations sur du temps court et sur du temps long ;
- Rédiger et publier la lettre d'informations dédiée aux informations à destination des associations ;
- Mettre en oeuvre des missions d'accompagnement d'associations ;
- Participer à des espaces de réseaux locaux.

3. Ingénierie de formation

Le Crefad Loire est organisme de formation professionnelle certifié Qualiopi. Le·la salarié·e assurera la coordination et le suivi du parcours de formation Certif'Asso (ex - Certificat de Formation à la Gestion Associative) - *formation courte (environ 7j)*, 2 fois / an. Le·la salariée met en place le cadre de la formation (recrutement des stagiaires, programme, animation générale et fil rouge d'accompagnement, suivi administratif et financier) tout en mobilisant les autres permanent·es de l'association ou des personnes extérieures sur des besoins ponctuels et/ou spécifiques.

A ce type de formation, l'association associe des ateliers tout au long de l'année : sur la comptabilité associative, sur la rédaction de demandes de subventions, la gouvernance associative etc. Le·la salarié·e pourra également mettre en place des ateliers ou formations spécifiques au regard des demandes et besoins recueillis.

4. Accompagnement - coordination de projets collectifs

Le Crefad Loire est chaque année à l'initiative et / ou à la coordination de projets collectifs, parfois inter-associatifs. Ces projets transversaux mobilisent plusieurs personnes de l'équipe (par exemple : projet d'échanges transnationaux à l'échelle européenne, projets d'animation dans le quartier Tardy-Tarentaize-Beaubrun-Couriot).

En 2026, le Crefad Loire développe une **Entreprise Coopérative Jeunesse (ECJ)** sur le territoire en accompagnant un groupe de jeunes adultes à lancer une activité de réemploi sur le territoire. Pour ce projet, le·la nouveau·elle salarié·e sera garante de la continuité pédagogique de l'accompagnement pour le collectif tout au long du projet (avril - septembre 2026) avec l'appui de deux salariées qui assureront la coordination globale du projet.

5. Travail en réseau

L'association est membre de plusieurs réseaux associatifs et institutionnels. Le·la salarié·e aura pour mission de :

- Participer et contribuer à des espaces de travail du Réseau des Crefad ;
- Être en veille sur la question de l'accompagnement à la création d'activités et d'associations à Saint-Etienne (dont le suivi de la démarche Guid'Asso) ;
- Provoquer la rencontre et des partenariats entre structures accompagnatrices, porteur·euses de projet etc. à l'échelle de la Métropole et du département.



Fiche de poste
Formateur-riche et accompagnateur-trice de projets
collectifs

Avril 2026

Compétences et savoir être requis

- organisation d'actions collectives,
- appétence pour le milieu et les méthodes de l'éducation populaire,
- rédaction de documents et supports de communication,
- savoir écouter,
- curiosité et veille sur l'actualité et la vie locale,
- prise d'initiatives,
- savoir travailler en équipe et en autonomie,
- rigueur et méthode,
- expérience d'animateur-riche et / ou de formateur-riche,
- connaissance du milieu associatif et/ou expérience dans le portage d'un ou plusieurs projets collectifs.

La connaissance de quelques dispositifs notamment Guid'Asso, FONJEP et le Dispositif Local d'Accompagnement tout comme de certains financements tels que le Fonds Social Européen ou Erasmus Plus sera un plus.

Lieu de travail : Crefad Loire - local Ici-Bientôt, St Etienne. Déplacements dans le département (et ponctuellement dans la région et la France pour des rencontres des réseaux)

Date de début de contrat : entre mi-mars et début-avril 2026.

Rémunération : Coefficient 365 position F de la convention collective ÉCLAT (reprise d'ancienneté possible).
35 heures (modulation possible), CDD de 9 mois renouvelable en CDI.

Recrutement : envoyer CV + lettre de motivation à recrutement@crefadloire.org. **Date limite pour candidater le 8 mars inclus**. Si vous êtes retenu-e vous serez appelé-e le 13 mars au plus tard pour organiser la journée d'entretien qui se tiendra le 17 mars 2026.

Plus d'infos en appelant Florence Lenertz au 06 52 57 86 20, ne répond pas aux courriels sur ce sujet.