

FICHE DE POSTE ENCADRANT TECHNIQUE SOCIAL ET PEDAGOGIQUE - TRANSFORMATION ET LEGUMERIE

Intitulé de fonction	Encadrant Technique Social et P2dagogique transformation et légumerie et animateur CQP
----------------------	--

Class. emploi	Coefficient 285	Statut	Employé
---------------	-----------------	--------	---------

Finalité / Raison d'être
Encadrer les salariés en parcours de retour à l'emploi (CDDI) sur un support de production. Organise la production du chantier maraichage avec les contraintes économiques et d'insertion et favorise son développement

Format du poste	Lieu de travail
35 h par semaine	Site de Langeac

Positionnement	Critères d'évaluation
Poste N+1 : Directeur / Coordinatrice Poste N-1 : Salarié.es polyvalent.es en légumerie	CA de la production de légumerie Taux d'invendus maximum Taux de marge activité transformation et magasin Débouché commerciaux stabilisés Délais de remplacement des salariés Nombre d'évaluations tripartites dans l'année Réalisation des projets professionnels des salariés en parcours/Nombre de PMSMP Nombre d'heures de CQP réalisées et nombre de passages devant le jury
Relations Fonctionnelles	
ETI maraichage, EV, matériauthèque Accompagnatrice socioprofessionnelle Administratif	

Enjeux, Contraintes et Difficultés
Poste polyvalent, qui demande patience, autonomie, flexibilité, technicité et rigueur.

Périmètre de responsabilité
Responsable de l'équipe de transformation (livraison et tenue de magasin) Participation à des groupes de travail sur le fonctionnement de la structure Peut être amenée à faire preuve d'autorité auprès des salariés en parcours Participe à la mise en place et à l'organisation des sessions de CQP

Principales Activités	
Administratif	Répartition du temps
- Saisir chaque semaine les volumes transformés, vendus, jetés sur les documents prévus en interne - Collecter et organiser la remontée des informations administratives liées à la paie et au social : feuilles d'heure, congés, absences, fiche de récupération, etc. - Assurer la certification BIO par ECOCERT en archivant les documents nécessaires. - Informer le/la CIP et le/la gestionnaire de paies des absences quotidiennes des CDDI - Assurer la mise en place des séances de CQP en salle et en production ainsi que les évaluations régulières - Réaliser et tenir à jour les documents pédagogiques liés au CQP - Participer à la réunion de coordination hebdomadaire	5%
Encadrement pédagogique & technique	Répartition du temps
Production - S'assurer de l'efficacité de chacun des salariés de l'équipe - Gérer les stocks de légumes pour limiter au maximum les pertes - Gérer les différents points de vente : magasin sur le site de Langeac, l'Epinette, la Ferme Ponote, Intermarché Combronde - Transformation : proposer, puis mettre en œuvre des solutions de transformation des produits - Livraison logistique : gérer les équipes de livraisons, ainsi que le stockage.	25 %

- Gestion des besoins en fournitures : estimation des besoins, recherche de fournisseurs, achats (dans la limite des seuils autorisés par la direction), gestion des stocks - Participer à la réunion de coordination Hygiène et sanitaire : - Tenir à jour la fiche de protocole de nettoyage - Mettre en place le Plan de Maitrise Sanitaire - Mettre en place une démarche d'hygiène et sécurité alimentaire (HACCP) Entretien du matériel : - Tenir à jours les carnets de bord des véhicules et s'assurer qu'ils sont remplis par les équipes - Organiser l'entretien du matériel de légumerie/transformation : planning d'entretien, suivi, avec l'appui de l'agent maintenance/mécanique - Gérer l'intervention des différents prestataires de maintenance et contrôle. - Si la réparation n'est pas possible en interne, rechercher un prestataire Encadrement pédagogique : - Mettre en œuvre des apprentissages adaptés au profil de chacun des salariés en parcours - Fournir un cadre de travail bienveillant aux salariés en parcours tout en maintenant un cadre professionnel - Transmettre les impératifs de production aux salariés en parcours dans le but d'améliorer leurs performances - Evaluer les salariés tout au long de leur parcours, en lien avec la CIP. Réaliser les ajustements nécessaires si besoin. (Lien avec le CQP) - Maintenir un lien permanent avec le/la CIP dans le but d'être au même niveau d'information et de favoriser la réalisation du projet des salariés. - Gérer les conflits, les tensions, les situations difficiles avec les salariés de l'équipe. - Rendre compte au coordinateur des situations difficiles, des problématiques. - S'assurer de l'efficacité de chacun des salariés de l'équipe - Participation aux divers évènements liés à la ferme (portes ouvertes, visites, accueil d'étudiants...) Formation et CQP - Concevoir les programmes et les outils pédagogiques - Organiser la mise en œuvre des sessions : sélection des candidats, faire le lien avec les OPCO et les partenaires - Mettre en œuvre, coordonner et animer les formations CQP - Mettre en place le processus d'évaluation des stagiaires et de la formation : Jury, questionnaires, etc. - Faire remonter des bilans complets auprès des partenaires financeurs - Assurer une coordination avec le réseau	5 %
	5%
	25%
	25%
RH	
	Répartition du temps
- Participer au recrutement des salariés en parcours, puis organiser l'accueil et l'intégration au sein de l'équipe (présentation des locaux, des matériels, des consignes de sécurité, des procédures, remise des équipements, etc.). - Maîtriser et faire appliquer les aspects de la prévention, de la santé et de la sécurité au travail. Participer activement à l'ISCT. Mettre en œuvre le ¼ heure sécurité et le DUERP. - Définir, organiser les règles et les consignes d'un bon fonctionnement de groupe - Anticiper les départs et les remplacements des salariés en parcours : délais, profils, etc. - Planifier les congés et les absences prévues au sein de l'équipe - Garantir du respect du règlement intérieur - Participer aux réunions de coordination de l'accompagnement	5%
Communication / Commercialisation	
	Répartition du temps
- Traitement de l'information interne et externe : mail, messages téléphoniques, courriers, etc. - Travailler les débouchés commerciaux afin de garantir la meilleure commercialisation possible - Faire remonter les éléments de communication à la personne chargée de la communication de l'association - Réaliser les devis avec l'appui de la coordinatrice	5%

Date

Signature du salarié